Об исполнении поручения Президента РФ от 11.12.2013 № Пр-240, об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных(муниципальных)учреждениях.

(РК № 1674-3а от 14.02.2021)

**Что поручено?**

Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить проведение мониторинга реализации: а) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

**Как исполнено?**

18.09.2019.

Во исполнение пункта 3 перечня поручений Президента Российской Федерации от 11.02.2013 № Пр-240 об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Администрация города Новоалтайска сообщает следующее:

1. Разработаны и утверждены постановлениями Администрации города, с учетом соответствующих методических рекомендаций, показатели эффективности деятельности всех муниципальных учреждений и их руководителей, а также основных категорий работников учреждений.

2. Все учреждения образования, культуры и дополнительного образования в сфере культуры прошли независимую оценку качества услуг и образовательной деятельности в 2019 - 2020 году. По итогам независимой оценки разработаны и размещены на сайтах учреждений планы по устранению недостатков качества услуг, а также сами результаты оценки в установленные сроки. Охват оценкой качества работы учреждений образования и культуры составляет 100%. В учреждениях спортивной подготовки, подведомственных комитету по физической культуре и спорту, независимая оценка качества работы не проводилась.

3. Со всеми руководителями муниципальных учреждений города трудовые договора своевременно приведены в соответствие с типовой формой. С вновь принимаемыми на работу руководителями трудовые договора заключаются по типовой форме.

4. Во всех муниципальных учреждениях при заключении трудовых договоров с работниками используется принцип «эффективного контракта». Трудовые договора с использованием принципа «эффективного контракта» заключены со 1169 работниками, охват составляет 100%.

5. Обеспечивается прозрачный механизм оплаты труда руководителей учреждений. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждений и показателей эффективности и результативности деятельности руководителей с участием общественных советов. Информация о среднемесячной заработной плате руководителей учреждений ежегодно размещается на официальном сайте города Новоалтайска. Обеспечивается предоставление всеми руководителями муниципальных учреждений, включая членов их семей, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Указанные сведения, в том числе за 2020 год, размещены на официальном сайте города Новоалтайска: https://novoaltaysk.ru/administratsiya/protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera/.

6. Курсы повышения квалификации работники муниципальных учреждений проходят в установленные сроки.

7. По оценочным данным по итогам 1 полугодия 2021 года целевые показатели по заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей будут достигнуты. Вопрос достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений бюджетной сферы стоит на постоянном контроле в Администрации города. Ситуация осложняется отсутствием в учреждениях культуры доходов от оказания платных услуг, большая часть из которых направлялась учреждениями на выполнение целевых показателей «дорожных карт».