Об исполнении поручения Президента РФ от 11.12.2013 № Пр-240, об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных(муниципальных)учреждениях.

(РК № 1674-3а от 14.02.2021)

**Что поручено?**

Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить проведение мониторинга реализации: а) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

**Как исполнено?**

22.11.2021.

Во исполнение пункта 3а перечня поручений Президента Российской Федерации от 11.02.2013 № Пр-240 об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Администрация города Новоалтайска сообщает следующее:

1. Разработаны и утверждены постановлениями Администрации города, с учетом соответствующих методических рекомендаций, показатели эффективности деятельности всех муниципальных учреждений и их руководителей, а также основных категорий работников учреждений.

2. Все учреждения образования, культуры и дополнительного образования в сфере культуры прошли независимую оценку качества услуг и образовательной деятельности в 2019 - 2020 году. По итогам независимой оценки разработаны и размещены на сайтах учреждений планы по устранению недостатков качества услуг, а также сами результаты оценки

в установленные сроки. Охват оценкой качества работы учреждений образования и культуры составляет 100%. В учреждениях спортивной подготовки, подведомственных комитету по физической культуре и спорту, независимая оценка качества работы не проводилась.

3. Со всеми руководителями муниципальных учреждений города трудовые договора своевременно приведены в соответствие с типовой формой. С вновь принимаемыми на работу руководителями трудовые договора заключаются по типовой форме.

4. Во всех муниципальных учреждениях при заключении трудовых договоров с работниками используется принцип «эффективного контракта». Трудовые договора с использованием принципа «эффективного контракта» заключены со 1169 работниками, охват составляет 100%.

5. Обеспечивается прозрачный механизм оплаты труда руководителей учреждений. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются

с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждений

и показателей эффективности и результативности деятельности руководителей с участием общественных советов. Информация

о среднемесячной заработной плате руководителей учреждений ежегодно размещается на официальном сайте города Новоалтайска. Обеспечивается предоставление всеми руководителями муниципальных учреждений, включая членов их семей, сведений о доходах, об имуществе

и обязательствах имущественного характера. Указанные сведения, в том числе за 2020 год, размещены на официальном сайте города Новоалтайска: https://novoaltaysk.ru/administratsiya/protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera/.

6. Курсы повышения квалификации работники муниципальных учреждений проходят в установленные сроки.

7. По итогам 9 месяцев 2021 года целевые показатели по заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей достигнуты. Вопрос достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений бюджетной сферы стоит на постоянном контроле в Администрации города. Ситуация осложняется отсутствием в учреждениях культуры доходов от оказания платных услуг, большая часть из которых направлялась учреждениями на выполнение целевых показателей «дорожных карт».

По оценочным данным по итогам 2021 года целевые показатели

по заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей будут достигнуты.6. Курсы повышения квалификации работники муниципальных учреждений проходят в установленные сроки.

7. По оценочным данным по итогам 1 полугодия 2021 года целевые показатели по заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей будут достигнуты. Вопрос достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений бюджетной сферы стоит на постоянном контроле в Администрации города. Ситуация осложняется отсутствием в учреждениях культуры доходов от оказания платных услуг, большая часть из которых направлялась учреждениями на выполнение целевых показателей «дорожных карт».